

| | | | |
|---|---|--|-------------|
|  | Manifesto della cultura di sicurezza e salute | SISTEMA QUALITA' UNI EN ISO9001/2015 AUTOCERTIFICATO | |
| | Cesvor® s.a.s. di Bisio Carlo e C. Via Umberto I, 20 – 20962 Arcore (MB) www.cesvor.com | 30/12/2019 | 1/2 Pag. |

Allegato 1 al DVR

Manifesto della cultura di sicurezza e salute presso Cesvor

Il presente documento integra la Politica per la qualità e la sicurezza di Cesvor, esplicitando alcuni contenuti in riferimento alla sicurezza e salute sul lavoro.

Cesvor opera nel campo della sicurezza e della salute sui luoghi di lavoro, fornendo consulenza e formazione.

Ad integrazione del contenuto degli altri documenti strategici, si evidenziano specifiche mission e vision per la sicurezza e la salute:

- La mission di Cesvor in campo di sicurezza e salute è quella di realizzare attraverso i propri servizi un fattivo miglioramento della sicurezza e della salute all'interno del tessuto umano e imprenditoriale costituito dai propri Clienti.
- La vision di Cesvor in campo di sicurezza e salute è quella di rappresentare un punto di riferimento sul territorio per le imprese, per le istituzioni locali e per i professionisti nel campo della sicurezza e salute, attraverso l'espressione della propria competenza e di una cultura di sicurezza.

I contenuti di questo documento sono necessari per perseguire la mission aziendale e la soddisfazione dei Clienti e degli altri portatori di interesse.

I valori della cultura di sicurezza di Cesvor sono:

- la promozione della salute come definita dall'Organizzazione Mondiale della Sanità, vale a dire "uno stato di completo benessere fisico, mentale e sociale che non consiste solo nell'assenza di malattia o infermità";
- la cultura di sicurezza come insieme di convinzioni e di valori alla luce dei quali i comportamenti tendono al benessere proprio e altrui;
- lo sviluppo delle competenze, in quanto mezzo per il raggiungimento della salute e per l'espressione delle potenzialità dell'individuo e dell'organizzazione;
- la responsabilità sociale, come insieme di prassi che garantiscono l'etica e lo spirito di servizio.

In accordo le affermazioni incluse in questo documento e negli altri documenti strategici la Direzione ha deciso di:

| | | | |
|---|---|--|-------------|
|  | Manifesto della cultura di sicurezza e salute | SISTEMA QUALITA' UNI EN ISO9001/2015 AUTOCERTIFICATO | |
| | Cesvor® s.a.s. di Bisio Carlo e C. Via Umberto I, 20 – 20962 Arcore (MB) www.cesvor.com | 30/12/2019 | 2/2 Pag. |

- mantenere un'attenzione costante alla produzione scientifica, normativa e di buone prassi per quanto attiene ai propri campi di intervento, contribuendo a generare e divulgare tali conoscenze e prassi, e tenendo conto di tali conoscenze nello sviluppo del proprio know how;
- coinvolgere i propri Consulenti nella realizzazione della presente Politica attraverso chiari accordi contrattuali, la comunicazione interna, la formazione;
- mantenere una costante attenzione al clima interno e al benessere attraverso l'ascolto dei Consulenti, la promozione di stili di leadership e di relazione appropriati, il fattivo contrasto alle condizioni che facilitano il mobbing e le molestie;
- scegliere i Fornitori sulla base della competenza, della loro attenzione alla sicurezza e salute, e della loro capacità di soddisfare la miglior qualità ad un prezzo competitivo, collaborando con essi al fine di raggiungere uno sviluppo reciproco;
- esprimere le proprie principali convinzioni che sostanziano la cultura di sicurezza di Cesvor, così riassumibili:
 - ogni rischio può essere analizzato e controllato, e ogni infortunio prevenuto;
 - il miglioramento della sicurezza e della salute, quando effettivo, si accompagna ad un miglioramento dei risultati della prestazione aziendale;
 - la realizzazione della sicurezza e della salute non si completa con la sola ottemperanza alle norme di legge, ma è uno sforzo di promozione culturale e di miglioramento continuo all'interno di ciò che le norme prevedono;
 - i risultati di sicurezza e salute dipendono in massima parte dai comportamenti delle persone, e dalle decisioni e comportamenti manageriali;
 - i fattori di rischio ergonomici e psicosociali, pur essendo relativamente nuovi nel panorama normativo e nelle prassi, hanno pari dignità degli altri fattori di rischio e grandi impatti sulla prestazione dell'organizzazione, lo sviluppo del capitale umano, i risultati complessivi di salute e di sicurezza.
- divulgare la presente politica fra i portatori di interesse.

Rev.01

Milano, 23 luglio 2017

(riconfermata 30/12/19)

La Direzione

Carlo BISIO